

113 學年度第 2 學期理學院校長座談會紀錄

時間：114 年 3 月 3 日(星期一)下午 14 時

地點：綜合三館 7 樓 703 會議室

主席：牟中瑜院長

紀錄：林美慧

出席人員：詳如附件名單

一、高為元校長報告：

- 1、有關近期曹興誠先生捐款承諾一事，引起社會關注，學校已於上星期五(2/28)發布信件向師生及校友說明。藉此機會向各位說明，學校對於捐款有兩項原則，第一是對於所有支持清華、嘉惠學子的善意，學校都心懷感激。第二是對於捐款者的權益與隱私必定全力保護，未經捐款者主動要求，不會揭露相關訊息。
- 2、過去兩三年，清華校園電力曾經出現幾次停電情形，造成師生諸多不便。清華電力系統老舊，過去每年總務處均有編列維修預算，同時也進行多項電力功能提昇及系統更新，總務長稍後將分享校園電力改善規劃。

二、劉先翔總務長報告：

- 1、有關校園電力，清華校園寒假期間 D 迴路(小吃部、女生宿舍、人社院、工科館、生科館、生物科技館)曾發生停電，同仁和廠商花費約 4 天，全天 24 小時不間斷找出問題之線路，最後由 E 迴路將電力反輸回來。
- 2、現有線路已有 35 年，期間歷經風吹日曬，因下雨和濕氣等因素而產生許多問題。其次要因應台電電壓從 11.4k 伏特提升為 22.8k 伏特，原有管線要耐受 22.8k 伏特有其困難度，因此需將管線換新。所需經費約兩億多，原定分成 4 年更新，但考量到 4 年更新期間將發生許多不可預期的停電狀況，因此將期程壓縮為兩年，並同步設計規劃，設計規劃內容說明如圖卡。
- 3、電力規劃是將傳統樹枝狀供電方式改成環狀供電，改變以往只要有一個點故障，之後的館舍將會停電，而環狀供電則可從另一迴路將電力反供回來，提升供電的韌性。

物理系余怡德教授：

- 1、電力之穩定性對於教師研究實驗非常重要，因為跳電將造成研究成果損失。電網的概念很好，任何一個點，從電力來源，至少要構成一個迴路一個網路，至少有兩個方向或三個方向進來。但需考慮負載問題，如將其他電力調過來，結果電力負載跳掉反而影響層面更大，電力的規劃應該是全面性、整體性的。
- 2、電力的撥調很重要，處理不好可能造成負載過大問題，造成更大區域的電網的跳電，建議學校可以成立一個「電力規劃小組」，邀請電機系、物理系或其他系所具備相關知識的教師參與，大家集思廣益，好好對學校的電力做個規劃。

劉先翔總務長：

謝謝余教授的建議，未來在規劃設計時，將諮詢校內相關專業老師，在細部設計時讓電網的規劃更完善。我們也會考慮到變壓站的容量，目前學校有三個供電網路(北門有二個、南門有一個)，已規劃將北門變電站供電的部分館舍(人社院、生科館、生物科技館)移至後山的第三變電站，讓三個網路的負載平衡，另外，也將網路互相串接，當一個供電網路系統故障時，另一個系統可以即時轉供，提升供電的韌性。

校長：

簡副校長於 112 年的停電事件後曾組成電力規劃小組，未來如總務長所述，將邀請更多專家加入集思廣益。

三、牟中瑜院長報告：

- 1、在論文發表上，理學院、工學院及電機學院佔全校比重較高。理學院有兩項特色，第一理學院在國際合作論文佔了 65%，是全校最高的，幾年來國際 ranking 非常重視國際合作，理學院對學校在這方面貢獻非常大。另一個特色是論文的發表量雖然不是最高的，但是論文的重要性是全校前三名，FWCI 1.59，僅次於科管院及生科院。
- 2、近日新聞提及教育部深耕計畫預計加碼 QS 排名進入前 100 名的系所，目前全校唯一進入 100 名的只有物理跟天文。關於 QS 排名事宜，過去有個迷思認為大學排名下降是台灣的排名整體下降之故，但是如果去分析資料可以發現台大過去 10 年的表現，是在 66 跟 77 間震盪，並未下降，而清華則是自 2017 由 151 名下降至 233 名，2024 年回到 210 名，所以相對來說清華排名確實是後退的，連帶使得各系所的排名也下降，學校一直都沒有仔細的探討原因，而如果有校友捐款擬提升本校或系所之排名表現，學校是否可以同意不收管理費。

校長：

- 1、近年來，請校研中心多次在校級會議分享協助學校提升 ranking 的分析。ranking 有很多指標，其中一個重要指標就是所謂的「學術聲望」，主辦單位每年會邀請學者進行大學民調，學者們會依照自己的合作經驗、直覺等回覆，其他如國際合作、師生比、Impact 等等。
- 2、2023 年與 2024 年清華的 ranking 下降很多，主要因為 QS 調整了指標內容，將永續加入指標(佔 10%~15%)，SDGs 包含 17 項核心目標，如果論文的關鍵字符合續定義，就可納入計算。校研中心為幫助大家瞭解這些規則，曾經整合提供一份懶人包給各單位，鼓勵老師論文發表時，考慮使用相關的關鍵字。
- 3、如何提升學校的 ranking，回到這些評分指標，如學校聲望，清華為攬才留才，募得 11 億元傑出人才發展基金，鼓勵老師參與國際合作交流，包含國際期刊編輯或主辦國際活動，皆會提升國際能見度。
- 4、資深優秀教師的退休，也會影響 H-index 及 ranking 之評比，過去兩三年學校也努力來留住這些頂尖的學者。傑出人才發展基金亦對減緩因為退休或者人才流失造成的一些影響有所幫助。

戴副校長：

- 1、清華曾經進到 ranking 前 100 名差不多有 8~9 個系所，目前一直在下降，校研中心會依據評比指標調整，學校也會依據參數定義隨時修正。
- 2、ranking 評比項目隨時在變化，其中 FWCI，根據校研中心郭主任報告，過去一年，清華的 FWCI 是全國最好的，雖然環境在變化，但是在同仁的努力下，FWCI 表現沒有因此下降，清華還是維持全台第一。

邱博文研發長：

- 各單位辦理 ranking 評比時，需要數據資料，部分數據資料自己統計，大部分需要跟各大學要資料，研發處曾請各單位提供教師出國進修、兩個月以上出國交換等資料，各學院回傳資料很多為 0，未來希望各學院加強資料蒐集的準確性，以提升 ranking 之排名。
- 3、排名下降的另一個原因，可能是過去幾年學校膨脹太快，造成資源被稀釋，除了經費，還包含研究生生源。博士生對於研究型大學是一項重要指標，相對國外研究型大學，本校各所博士班人數非常少。建議學校向教育部爭取逕博人數。

校長：據瞭解 115 學年度教育部將修法放寬 40% 為限的逕博名額。

戴副校長：

- 1、有關資源稀釋問題，深耕計畫由秘書處分配給各學院，秘書處會特別注意各學院經費有沒有比去年少，根據觀察並未發現，未來會注意整體的經費的需求。
- 2、有關博士生生源，建議到國外尋求學生，國內的人力資源在萎縮，可以努力開發印尼、馬來西亞、越南的學生。為了鼓勵外籍生來清華就讀，獎學金已做很大的調整。雙聯學位也是可以好好推廣的制度。
- 4、新聘教師在清華是採三級四審，相較他校遴聘時程相對冗長，常常會失去爭取優秀人才的契機。建議撥予各院部分名額，以增加爭取優秀人才成功的機會。

校長：

學校現有三級四審教師遴聘制度，成立之初應有非常充分的討論，未來可以在行政會議或校務會報聽取各院院長想法，以加速優秀教師之遴聘程序。

戴副校長：

- 1、一位教師選擇任教學校，就我了解有三點因素，第一點：學校提供的研究資源好壞；第二點：同儕是否能夠激發出一些新的想法？第三點：有沒有優質學生？以上是我 6、7 年前回答記者的問題。
- 2、過去 3 年校遴聘委員會審議新聘教師通過率約 95%，通過率很高，但並不表示遴選委員會未實質審查，相信在系、院級審查已經嚴格篩選，對於校遴聘時程可以再討論。

邱博文研發長：

- 1、有關教師新聘部分，因為科學園區在附近，在爭取優秀師資部分相對不利，只能訴諸申請者對清華的情感，以及了解清華是一個學術自由、作風民主，能夠讓老師有很好發揮的地方。除此，清華推出傑出人才基金，希望在薪資上吸引優秀教師加入清華。

2、近半年來有一位材料系應聘教師非常優秀，去年7月提出申請，目前僅通過系教評會，學校各層級教評會之時程還有努力的空間，對於爭取優秀的人才需要表現出我們最大的誠意。

5、有關本校講座及特聘教授人數分布，以講座教授為例，工學院20名佔了全校1/2(共40名)，是理學院8名的2.5倍，但是比較了理學院與工學院學術表現，並沒有到2.5倍的差距。經了解，許多工學院的講座是引用同等級的學術榮譽或成就條款，可是經與其他學院討論此議題時，大家都不知道有此條款以及它的標準，為了讓本校講座教授榮銜有公信力，是否可以將同等級的學術榮譽或成就的標準明確化並提供全校同仁參考。

校長：

清華的講座型態相當多元，冠名、期限及榮譽金都有不同作法，同樣是講座卻有不同的規則，的確容易讓大家混淆。這些議題已請戴副校長跟各學院院長做進一步的溝通。

戴副校長：

各個學院因為規模不一樣、人數不一樣、領域不一樣，表現也會不一樣。有關講座與特聘教授，同時也接收到其他訊息，希望頭銜的授予上面能夠更富彈性，近日正在研議卓越傑出人才獎。

6、講座及特聘教授辦法目前僅適用校內同仁，建議研議增列適用在爭取優秀人才時適用，例如擬聘任教師之同等成就已達本校講座教授資格，可以事先送講座及特聘教授委員會審核，如獲通過，則可以將該資格變成爭取人才籌碼。

四、化學系朱立岡主任

1、感謝校方於2024年補助300萬元整修大學部普通化學實驗室整修。

2、化學系教師人數偏少，只有24位專任教師，今年度有兩位教師正在遴聘中。

3、目前使用的化學系館係於民國82年落成啟用，至今已使用30餘年。近年化學館外牆剝落情況日益嚴重，對使用化學館的師生及附近工作人員造成潛在危害。依照建築師評估，整體外牆修護需約4000萬元。院、校及系已籌得1500萬元，至2月17日校友募款約1300萬元。

校長：

感謝化學系積極募款改善化學館的外牆安全，學校會與化學系一起來努力，校資處近期將至各學院溝通，整合各學院重要募款方案，讓外界了解清華需要幫助的地方。

戴副校長：

化學系朱主任對於化學館整修的努力，令人佩服。學校目前允諾補助1000萬元(1/4)，已是學校補助的極限，希望募款能有更大的進展。

五、物理系王道維教授

近年來國內企業雇用畢業生評比，本校排名約在第三名~第四名，是否請職涯發展中心深入研究原因，並了解該單位調查的內容，以幫助本校招生。

六、物理系劉怡維主任

- 1、校遴聘委員會功能及運作發揮良好，但三級四審的時程是否還能縮短，以吸引優秀教師的就任意願。
- 2、現階段討論的均為校內選博，是否有校外選博的可能性。
- 3、ranking 代表在某一項指標表現好，在另一項指標上表現差，但整體而言清華是衰退的，在最近應聘教師中，大部分畢業於台大，越來越少看到清華人出現在應聘名單中。

七、物理系余怡德教授

建議學校對於獎學金的捐贈免除管理費，及對於特殊的捐贈學校另外加碼，對於獎學金收取管理費有三項負面面向：

- 1、以捐贈人而言，獎學金就是要給學生，學校收取 10%管理費，似乎沒有真正用到學生。
- 2、以學生而言，錢是捐給學生，如果中間抽取管理費，但對學生的印象似乎不好。
- 3、應該積極的看募款或捐贈這件事情，建議學校對於特殊的捐贈做一些加碼，透過一些創新方法產生槓桿效應，以一當十，捐贈錢用在學生身上，學校又能夠加碼，加成作用讓學校有更多的資源，收到更多的好學生。

戴副校長：

- 1、管理費的抽取標準有 20 幾項，如果系所在執行上有困難，管理費會依規定抽取，但學校會用其他經費補助。因為進入學校管理費項下之經費使用項目是最寬鬆的，可以讓經費的運用達到最大的效益。
- 2、學校已整理各院系所經費總表供院長參考，在申請經費補助時，可以以系所配合款、院配合款，作為學校配合補助之依據。

校長：

過去兩年教育部調薪 4%，教育部僅是部分補助，需由學校自行支付因調薪而產生大約每年一億元的經費；管理費是一個大水庫概念，希望各位老師可以理解學校的開支需由這些經費匯集支應。

八、統計所黃文瀚所長

- 1、校園內有很多重要的公共工程建設進行中，外界疑惑何時會完工，建議建置重大工程資訊平台，揭露工程進度。
- 2、ranking 部分，有一項指標是舉辦重要國際學術會議，以一個系所去承辦國際會議雖然可行，但非常困難，建議學校成立會展中心，參考成大會展中心運作模式，協助整合全校資源，並提供必要的資訊服務。

校長：

- 1、會展中心議題之前也討論過，如果可以幫助更多單位來獲益，後續可再討論。

2、校研中心收集數據，過去一年跟各行政單位跟教學單位開過很多次工作坊，在指標定義上，數據的精準度是非常重要的，學校可以繼續的努力去溝通，也需要第一線同仁配合。

劉先翔總務長：

目前僅有使用單位跟營繕組知道工程進度，未來總務處會在網頁公開各工程進度。

邱博文研發長：

目前國科會辦理大型國際會議已大部分委託專業私人會展顧問公司辦理，如有相關需求研發處可以補助相關費用。

統計所陳瑞彬教授：

- 1、成大有一個外編、自給自足的會展單位，可以協助各個系所，包含計畫書撰寫、經費編列、看板編排，除了 program 是自己負責，但是其他的部分他都有經驗可以幫忙協助。
- 2、建議校研中心提供初版給系所，系所想要提升自身表現會自己增加資料，沒有增加則可以直接使用初版當作資料。這些資料應該都在學校的不同的處室的系統裡面，那現在只是說怎麼樣去做橫向的跨接的問題。

散會（下午 15 時 50 分）