

112 學年度第 2 學期理學院校長座談會紀錄

時間：113 年 4 月 1 日（星期一）下午 14 時

地點：綜合三館 7 樓 703 會議室

主席：牟中瑜院長

紀錄：林美慧

出席人員：詳如附件名單

壹、高為元校長報告：

- 1、學校努力爭取外部資源，例如：深耕二期(約 12 億)及全校性雙語教學(EMI，約 2 億)，善用資源即是創造機會，建議學院與老師們及早就各項學校資源展開討論，開創發展先機。
- 2、學校去年成立校友服務與資源發展處，提升我們對校友的服務與資源引入，有助於推動多項校務發展。在過去兩年，我們年均募款達 7.6 億，感謝校資處同仁們的辛勞。
- 3、感謝林哲群院長在永續基金上的投入與貢獻，基金收益表現亮眼，永續基金的效益，過去一年是 1.7 億，也維持每年投資的報酬率在 5% 以上。林院長仍會持續參與基金運作，感謝各單位對永續基金的信任及投入資源的支持。我們將持續積極運用資金，推動校務發展，包括研究、教學、人才培育等方面。
- 4、清華附設桃園醫院將委由高醫興建經營，高醫預計投入 120 億建設經費，並提供臨床教學、醫學教育與醫院管理，附設醫院預計 118 年開始營運。
- 5、台北月涵堂修復暨新建工程已於 3 月 23 日動工，預計 116 年底落成啟用。未來將主要作為本校台北政經學院教學及舉辦學術講座使用，理學院可思考如何有效利用該設施，促進教學、研究和學術交流。
- 6、本校已於 1 月 8 日與高雄市政府簽署籌設高雄分部合作意向書，並於 3 月 26 日校務會議通過籌設計畫書，初期將以半導體、AI 與永續為主，下一個階段可以加入更多領域。建議學院內部討論未來如何參與及利用台北月涵堂、清華附設醫院及高雄分部等向外發展的機會。
- 7、資源需要共同努力爭取，感謝校資處建置募款平台，開發行動裝置功能讓捐款變得更專業且便利，鼓勵各單位充分利用。校資處將在校慶期間，與各院系攜手合作，共同進行小額募款活動；請各院系把握校慶活動的機會，以提升募款成效。

貳、院及系所報告：

一、牟中瑜院長

1、成立「前沿理論、數據及計算研究中心」(CTDC)

- (1)112 年評鑑委員建議進行跨領域研究，探討現代化的挑戰議題，推動跨領域的研討會和媒合活動，邀請不同領域的專家來激盪，協助新的跨領域合作團隊的建立。
- (2)感謝校方支持綜合三館 5 樓與 4 樓部分空間，將擴大「前沿理論及計算研究中心」更名成立「前沿理論、數據及計算研究中心」，並以此中心為平台，透過物理、數學、計科、天文與統計各系所代表為執行委員，邀請國際不同領域的專家來訪並舉辦跨領域的研討會，以激盪並協助新的跨領域合作團隊之建立。中心運作經費理學院募款中，目標是 2 千萬永續基金，以利息運作。

二、數學系邱鴻麟主任報告：

- 1、數學系目前困境：規模小，且理論中心數學組，數學推動中心，中研院數學所全部座落於台大校園內。
- 2、感謝學校在綜三館無障礙空間及廁所隔間等的經費補助。

三、物理系/天文所張存續主任/所長報告：

- 1、物理館周圍停車位(靠近蒙民偉樓)，常因舉辦活動而被占用，影響教職員生停車權益。上次校長座談會反映後，謝謝總務長協助，已有改善。
- 2、物理系新聘教授多、衝勁大、耗電多，今年自行負擔費用高達 2,030,305 元，請學校予以補助。
- 3、天文所研究表現傑出，內容吸引大眾目光，宜多加宣傳。
- 4、天文所博士班招生 2 人，採寧缺勿濫原則，因此容易發生不足額。

校長：理學院表現傑出，但公關室發布新聞稿，首先會顧慮全校性、及媒體會不會對此議題有興趣，媒體發稿並非全以學術的角度來衡量。建議各領域專家可將專業論述轉譯為大眾比較容易瞭解的語言，對於普及宣傳將更有幫助。

四、化學系江昀緯主任報告：

- 1、師資人數處劣勢：台大(31)、陽交大(42)
- 2、中研院院士及多位國家講座陸續退休，學術傳承，漸成隱憂。
- 3、化學系畢業生業界機會多，博士生遞減，希望學校考慮增加校長獎學金額度。
- 4、化學研究貴重儀器需求高，希望對新聘教師儀器需求額外補助。

五、統計所黃文瀚所長報告：

- 1、選修數據科學專長的學生人數持續成長，顯示強烈的學習需求，數據專長課程由不同系所提供。電資學院提供的熱門課程選課困難，包括本所學生也面臨相同問題。
- 2、統計所計畫在未來 2-3 年內招募 3-4 名師資，優先考慮具備工業統計、數據科學或人工智慧等專長的候選人。
- 3、過去在延攬人才時，面臨來自中研院統計所的競爭壓力。近年來，台大統計與數據科學研究所的成立，帶來了新的挑戰。

六、計科所葉麗琴所長報告：

- 1、計科所目前專任師資共 5 人(包含 2 位教授、3 位副教授)，合聘 2 人，師資不足。
- 2、計科所將逐年提升研究生電腦設備、電腦教室配備和網路設備。

參、院務問題討論：

一、人事問題

- 1、教學單位行政人員申請學校升級、考核及獎勵通過比率偏低：系所、學院是直接接觸學生的基本教學單位而其行政人員的穩定性特別的重要，不應因為是教學單位而在職級設定上偏低。
- 2、檢視歷年來學校公布之行政人員升級、考核及獎勵通過名單，明顯發現教學單位通過比率偏低。包括：校聘人員之升級、職技及校聘人員之績優選拔、職技人員之額外甲等爭取..

等。以理學院為例，目前有 22 位校聘人員，僅有 1 人升級為助理工程師，其餘人員均仍在最低等級。

- 3、建議學校重新檢討升級、考核及獎勵之評比方式，比照新定的績優人員獎勵方法訂定教學單位獲獎比率。

徐宗鴻人事室主任

- 1、去年在討論傑出人才發展基金行政人員績優獎勵時，有幾位院長反映教學單位獲獎比例偏低，經人事室整理相關條文後發現，升級、考核與獎勵等評審委員行政單位主管比例較教學單位高，而行政單位與教學單位行政人員人數比例大約 7：3，人事室將針對此問題透過修法來調整。
- 2、校聘人員升級部分：十項評分標準中面試佔 20%，未來亦將透過修法將評審委員調整行政單位與教學單位 1：1。另外，教學單位對行政同仁獎勵偏為嚴謹，教學單位主管除利用年度績點鼓勵同仁外，應積極為表現優異的同仁申請專案績點。
- 3、職技人員額外甲等部分：人事室已於 3 月 5 日行政會議中修法，將本校職技人員評審委員會修改為本校職技人員甄審暨考績委員會，並調整評審委員之成員。未來副校長勾選評審委員時，會提醒考慮行政單位跟教學單位人數之比例及性別，修法後，希望維持行政單位與教學單位比例為 7：3，同時兼顧教學單位和行政同仁的辛勞跟狀況。

二、貴重儀器更新汰舊不足問題

- 1、112 年評鑑委員提出，近年來理學院的頂尖學術發表成果有下降的趨勢，除了退休潮所造成的人才接棒的挑戰，貴重儀器是研究資源的重要決戰點，相對中研院、台大、成大等學術單位，校內的貴重儀器更新汰舊不足，對於發展新穎材料領域有很大限制，希望學校能整合相關單位研究資源，協助頂尖研究所需的資源。
- 2、本校貴儀共計近 30 台，涵蓋化學、材料、生物三大領域。化學領域共計 10 台。過去十年中，僅有 6 台儀器獲得更新補助，對化學系與化學相關領域的 QS 排名和論文發表數量均造成了負面影響。

校長：

- 1、學校今年依據政策調薪增加預算 2 億，政府僅補助 70%，其餘 5000 多萬需由自籌款及校務基金支應。
- 2、貴儀中心除提供數據外，建議可幫助使用者分析，並提供寶貴的經驗，收入用於貴重儀器配合款。

邱博文研發長：

- 1、貴儀中心為研發處所屬 24 個研究中心之一，研發處會針對比較特殊的研究中心，編列年度預算，貴儀中心每年均會編列。113 年因公務人員加薪 4%，學校為使本校校聘人員能比照加薪，在整體經費考量下，經費分配上做了調整。主秘為了解經費使用之急迫性及採購時程，也會當面與需求單位溝通，並視急迫性排定補助優先順序。
- 2、貴儀中心一直是清華的特色，也是教師研究過程中非常重要的單位，但在爭取經費過程中，教育部由本校主計室提供之資料中常誤解本校每位教師研究經費充足，因此對本校經費之補助非常保守。然教育部看到的經費實際上是教師研究計畫結餘款。研發處正與主計室研提修法，將系所、院、教師之經費明確區分，希望大家支持。
- 3、國科會去年底推出「晶創計畫」，主要目的是提升台灣半導體設備、基礎建設及產學研基

礎建設，全國各頂尖大學都編列五年五億的設備購買計畫，將持續與半導體學院溝通，在設備的購買上配合貴儀中心的需求。

牟中瑜院長：在目前經費拮据情況下，大型儀器補助，是否可採分期付款補助之方式。

邱博文研發長：研發處去年公告補助「特色研究儀器設備」計畫，設備經費分為 500 萬元以下之中大型儀器及 500 萬元以上之大型儀器(申請單位須提供 30%以上配合款)。貴儀中心設備都是五百萬以上，使用單位需提供 30%的配合款，其餘學校補助 35%，剩下 35%為暫借款，由貴儀中心服務收入規劃五年或十年還款。

三、理學院特色領域中心經費問題

- 1、校務諮詢委員曾建議本校的發展應要有特色，校方也因此要各院調查特色領域並將予以特別經費支持。量子中心在過去五年來有相當亮眼的表現，不斷的有重大的突破，也因此舉辦幾場記者會宣傳成果，為清華帶來不少媒體的關注，已成為清華大學的一個特色，並且也被理學院選為特色的首選，希望校方能夠給予適當的支持。
- 2、前瞻量子科技研究中心是一個跨領域中心，除了物理系外，成員包括了光電所、材料系、電機系以及資訊系、電子所，結合跨領域的努力建立清華的特色，因此所需資源也比較多，故懇請校方能減免量子中心學校整體發展運用費的提撥，讓中心老師們在經費充裕的情況下，繼續深耕量子技術的研發，這對不僅是對清華，也是對整個國家未來的發展都有舉足輕重的影響。
- 3、前瞻量子科技研究中心在第一期教育部審查運作成效時，即被審查委員質疑何以中心有大量經費被校方移作他用，而這件事在他校並沒有發生，使得清華的特色領域中心是以較少的經費運作下與國內其他中心競爭成效，造成審查員對清華有相當大負面印象。減少經費在第一期時因為有國科會經費的支持，影響並不明顯，第二期因沒有國科會的支持，影響比較明顯，因此建議校方只抽取做為激勵薪資部分的經費，減免其他學校整體發展運用費。

校長：非常感謝特色領域中心計畫主持人努力爭取經費，有關提撥經費部分，戴副已有規劃，會後可再去瞭解。

邱博文研發長：前瞻量子科技研究中心是理學院很重要的特色，今年度火種計畫分為「創意研究」、「國際合作」及「競爭型國家重點領域」。前瞻量子科技研究中心屬於國家重點領域，有機會可向審查委員說明學校已透過火種計畫對量子中心等清華亮點領域重點補助。

四、學術獎勵問題

理學院教師對校方推出學術研究獎勵，鼓勵教師從事優質學術活動與發表優質研究論文大受鼓勵，也非常感謝校方的努力募款。然而對於執行的細節有諸多的問題希望校方能夠說明，特別是各院總獎勵金額是如何分配的應該要公開透明。而根據私底下的了解，各院的獎勵金總額似乎是由申請人數決定，而各院獎勵標準不一(如有些學院獎勵到優良期刊 40%，有些學院只到傑出期刊)，由申請人數決定並不是一個公平的方式。

邱博文研發長：

- 1、學術研究獎勵經費的計算方式非常複雜，計算時會考慮學院人數、表現(H index、FWCI)、獲獎比例及學術研究指標。本年度學術研究獎勵採計之獎勵標的多元化，包含參加國外競

賽、爭取大型計畫、獲得國際獎項等。原則上以能增加清華能見度及對學校的聲譽有幫助的都包含在內，獲獎比例希望達到 35%(約三分之一)，今年核定比例接近此目標。

2、以目前捐款金額估計，研究學術獎勵制度可以持續運作 7 年，未來因募款及利息的增加，獎勵的金額及人數會越來越多。

五、全校服務性課程問題

112 年評鑑委員提出，本院基礎科學教學的助教人數資助不足，及實驗課程的設備需求，基礎科學實驗設備老舊，普化實驗室安全問題堪憂，必須盡快改善；同時老舊設備也讓學生對現代化學的學習以及未來的就業環境造成很大的誤解。針對全校基礎科學教學的整體資助，須提供相關配套措施，校方需要針對助教人數及學生實驗空間挹注足夠的資源。

校長：有關大班課程，數學系、物理系或化學系的研究生獎助學金均有逐年增加，如老師們認為陽明交大的作法合適，因此議題屬跨院系，可提經校級會議集思廣益。

邱博文研發長：關於全校服務性課程設備老舊問題，去年研發處規劃一筆各學院館舍、設備老舊經費，但未獲通過，學校老舊的館舍、設備如未維修，很難吸引優秀的人才加入清華，理學院如有需求，研發處將優先補助。

散會（下午 15 時 30 分）